



องค์การบริหารส่วนตำบลตากตก  
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
(รอบ 12 เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่พบต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ "การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล"	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	-ดำเนินการจัดอบรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน	
		๒. กิจกรรมให้พนักงานจ้างเหมา มีการบันทึกการปฏิบัติงานในแต่ละวันครบถ้วน	พนักงานจ้างเหมา มีการบันทึกการปฏิบัติงานในหน้าที่ในแต่ละวันได้ครบถ้วน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	-สมุดบันทึกรายงานการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมา และผลงานที่ได้รับมอบหมายบรรลุตามวัตถุประสงค์	
		๓. มาตรการ "การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ"	เพื่อให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน เพื่อกระตุ้นความกระตือรือร้นของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	-การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตากตกเกิดผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในภารกิจ สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ	
		๔. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ตากตก"	-เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๑.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก โดยบันทึกแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้คณะผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตากตกทราบและปฏิบัติ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์	
		๕. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ตากตก	เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต. มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	-ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการจัดทำแบบทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน และพนักงานจ้าง อบต.ตากตก	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๖. มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.ตากตก ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็น องค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไป ด้วยความถูกต้อง -ที่เป็นประโยชน์ในการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ค. ๖๑	-ดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -นำคู่มือเผยแพร่ทางเว็บไซต์	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๗. โครงการอบรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติงาน ในองค์กร	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการฝ่ายประจำ และพนักงาน จ้าง	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ค. ๖๑	-เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการฝ่าย ประจำและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และ มีจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรม ไม่ยอมรับ พฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เกิดจิตสำนึก ที่ยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
		๘. โครงการปลูกต้นไม้เฉลิม พระเกียรติ	-เพื่อเฉลิมพระเกียรติถวายความจง รักภักดีและถวายเป็นพระราชกุศล แด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ -เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่า ของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากร ธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ส.ค.๖๑	-ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมเฉลิมพระเกียรติถวาย ความจงรักภักดีและถวายเป็นพระราชกุศลแด่ องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ -ประชาชนมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ในพื้นที่ ต่างๆ เป็นการปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๙. โครงการเยาวชนรักษำป่า รักสิ่งแวดล้อม	-เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชนให้เกิดความรัก ความหวงแหนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ส.ค.๖๑	เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
		๑๐. กิจกรรมการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บเองของ อบท. -ประชาชนเข้าใจและเห็นความสำคัญของการชำระภาษี	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ค. ๖๑	-การจัดเก็บภาษีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และการจัดเก็บภาษีประเภทต่างๆ บรรลุตามเป้าหมาย	
		๑๑. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน	-ประชาชนมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	ประชาชนมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้	
		๑๒. โครงการส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย	-เพื่อส่งเสริมทักษะและประสบการณ์ในการประกอบอาชีพของประชาชน -ช่วยให้ประชาชนในตำบลตากตก มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้รายจ่ายให้กับครอบครัว	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.พ. ๖๑	-ประชาชนในเขตตำบลตากตกได้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน		๑๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงาน อบต.ตากตก เด็กและเยาวชนในเขตตำบลตากตก	-เพื่อให้ความรู้แก่พนักงาน เด็กและ เยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปใช้ ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง	
		๑๔. กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคมให้กับเด็กและเยาวชนของ สภาเด็กและเยาวชนตำบลตากตก (หลักสูตรโตไปไม่โกง)	-เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและ เยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	
		๑๕. โครงการขยะ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกและให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชนในเรื่องการคัดแยกและ กำจัดขยะอย่างถูกวิธี	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ส.ค. ๖๑	เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ คัดแยกขยะและกำจัดขยะ	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการ "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายก อบต. ตากตก	-ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	-การบริหารราชการของ อบต.ตากตก มีความโปร่งใส สดชื่น ร้องเรียนการดำเนินงานของ อบต.	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒. มาตรการ "การสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	เม.ย. ๖๑	ดำเนินการจัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	
		๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ค. ๖๑	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. โดยแต่งตั้งปลัด อบต. เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงาน อบต. ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน อบต. ประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนเป็นกรรมการ และพนักงาน อบต. ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ ๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. เพื่อกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้ พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๔. คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. รวบรวมและ เสนอผลการพิจารณา กลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณา	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
						เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเสนอมา โดยใช้หลักตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล	
		๔. มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น สภาท้องถิ่น"	-เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการเมืองเพื่อยึดถือเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ อบต. ตากตกเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มีมาตรฐานโปร่งใส และตรวจสอบได้	
		๕. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณ แยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้	
		๖. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	เม.ย. ๖๑	จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๗. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ อบต. ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน	
		๘. กิจกรรมจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต. ตกเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างที่กำหนดไว้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการ ได้ครบถ้วน ถูกต้อง	
		๙. กิจกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(LPA)	-เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้สอดคล้องกับศักยภาพขององค์กร -เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ การตรวจสอบระบบการทำงานภายในองค์กรให้นำไปสู่การสร้างการทำงานเป็นทีม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	มี.ย. ๖๑	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ พัฒนาระบบกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	
		๑๐. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการชำระภาษี	-เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาคเป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ม.ค. ๖๑	ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ การให้บริการเกิดความโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ	
		๑๑. กิจกรรมจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ การให้บริการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๒. กิจกรรมปรับปรุงและลดขั้นตอนการทำงาน	๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ม.ค. ๖๑	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
						<p>ปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ</p> <p>๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ</p>	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๑๓. มาตรการ "การออกคำสั่งมอบหมายของนายอ อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ"	๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน ๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือผู้เข้าร่วมกิจกรรมของ อบต. ตากตก	๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงาน อบต. และพนักงานจ้างของ อบต. ตากตก มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	เม.ย. ๖๑	คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	
		๑๕. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนเป็นแบบอบต. ตากตก มีคุณธรรมจริยธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจ สอบพบการทุจริต	๑๖. มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ ๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	๑. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของส่วน ราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่ มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้าน เมืองที่ดี ๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ ทุกส่วนเสนอผู้บริหารทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์และแจ้งทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ	
		๑๗. มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ"	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจ สอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กร อิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของ อบต. ตากตก จากหน่วยงาน ภาครัฐและองค์กรอิสระ	
		๑๘. มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	
		๑๙. มาตรการ "กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	- เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้อง เรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอ แนะจากประชาชน - เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	- จัดทำและกำหนดขั้นตอนกระบวนการเรื่องร้อง เรียน	
		๒๐. มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต. ตากตก ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"	เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	เม.ย. ๖๑	- ดำเนินการจัดทำกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทาง ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือไม่	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑.ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	๑.มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล ๒.มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน ๓.บริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป	
		๒.มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย -เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่	
		๓.กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงิน ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ต่างๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต. ตากตก และบอร์ดประชาสัมพันธ์	
		๔.มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก"	เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่ ๑.บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ตากตก ๒.บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ อบต.ตากตก ที่อยู่ตามหมู่บ้าน ๓.ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ๔.ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ตากตก มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำ ๕.ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ของ อบต. ตากตก	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๕.โครงการทบทวนและจัดทำแผน พัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตากตก	๑.เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนด แนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำ ชุมชน ๒.เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของ ชุมชน นำมาบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี ของ อบต. ๓.เพื่อรับทราบปัญหาและความต้อง การที่แท้จริงของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	-งานวิเคราะห์นโยบายและแผนได้จัดโครงการ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการจัดทำแผนชุมชนไปในทิศ ทางเดียวกันโดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล และพัฒนาอำเภอ และ แผนพัฒนาจังหวัด	
		๖.โครงการ อบต.พบประชาชน	-เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟัง ความคิดเห็น ในการบริหารจัดการของ อบต. -เพื่อสำรวจปัญหาและความต้องการ ของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน -เพื่อสร้างความใกล้ชิดประชาชนและ การให้บริการด้านต่างๆ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	เม.ย. ๖๑	หน่วยงานราชการเกิดความใกล้ชิดกับประชาชนและ ทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนใน หมู่บ้านสามารถนำปัญหามาแก้ไขได้ทันเหตุการณ์	
		๗.มาตรการ "กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้อง เรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอ เสนอจากประชาชน -เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน กระบวนการในการร้องเรียน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และ แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้อง	
		๘.กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์/ศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	๑.เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง ๒.เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการ อบต.	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่อง ทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๙.กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับประทาน	เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	-รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐.มาตรการ "แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลตากตก และแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	
		๑๑.มาตรการ "แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง"	เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน(โดยวิธีผ่าน) การประชาคมในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ดำเนินการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	
		๑๒.มาตรการ "แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	-เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น -เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบในการดำเนินการของ อบต.ให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ - เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๑๓.มาตรการ "ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การ บริหารส่วนตำบลตากตก"	เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐาน การปฏิบัติราชการ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
๔.การเสริม สร้างและ ปรับปรุงกลไก ในการตรวจ สอบการ ปฏิบัติราชการ ของ องค์การ ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการวางระบบและราย งานการควบคุมภายในตาม ที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการ "การจัดวางระบบ ควบคุมภายในและติดตามประเมิน ผลการควบคุมภายใน	เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบ คตง.ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และจัดวาง ระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	
		๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	๑.เพื่อติดตามและประเมินผลการควบ คุมภายใน ระดับองค์กรของ อบต. ๒.เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผล การควบคุมภายในให้นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ ระเบียบฯ กำหนด ๓.เพื่อรายงานการติดตามและประเมิน ผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๐	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล การควบคุมภายใน ระดับองค์กร ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล การควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ๓.ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตาม และประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการ ควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยดำเนินการ ประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย. ๑ และ ประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตาม แบบ ปย.๒	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๓.มาตรการ "การเปิดเผยข้อมูลชาว สารด้านการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย"	"-เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจ สอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก มีแนว ทางในการปฏิบัติอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นได้	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
		๔.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๑.เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๒.การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้ ๓.ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๔.ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	
		๕.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้าน	เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ดำเนินการแต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการพิจารณาของ/คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	
		๖.กิจกรรมเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้สาธารณชนทราบ	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก มีความโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๗.โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตากตก	เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ดี ซึ่งจะนำมาปรับใช้ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ก.ย. ๖๑	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานมีศักยภาพปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น และมีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ดี ต่อการบริการประชาชน	
		๘.กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร(แต่งตั้งคณะกรรมการแปรรูป)	เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	๐	๐	
		๙.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	-เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน -เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร -เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลตากตกเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการปฏิบัติการ	หมายเหตุ
				เป้าหมาย	ผล		
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบุคลากรทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑๐.กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการต่อ ต้านการทุจริตแก่ประชาชนในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลตากด -เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ของประชาชนที่ไม่ยอมต่อการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐	ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้ ประชาชนได้รับทราบผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหมู่บ้าน เว็บไซต์	
		๑๑.มาตรการ "ส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต"	-เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและ เครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของ ท้องถิ่น -เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาค ส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยว กับปัญหาการทุจริต เกิดความร่วมมือใน การป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลตากด	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๐ ถึง ก.ย. ๖๑	ทำให้มีแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษา ประโยชน์ของท้องถิ่น เกิดจิตสำนึกและตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต เกิดความร่วมมือในการ ป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตากด	



(นายสุเกษม โคสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตากด